

適性診断は 受け放題の時代に

例えば、「なんでこんな人、採用したんですか！？」と言われても解雇は難しい。

例えば、「あれ、メンタル不調だったの…」と後から気づいても、後の祭り。

例えば、「わざわざ相性悪い部署に異動させなくても…」、退職理由は人間関係。

適性検査受け放題だと何がいの！？



無制限！

応募者全員受けさせられる！



応募者も社員もDB化！



定期的に適性検査を！

受験料が一人〇〇円だと、たくさん受けさせたら損だなー！となりますが、受け放題だとドン受けさせることができますね！

適性検査を先に受けて頂いた応募者のDBを溜め込むことができます！そして、社員になってもSurveyCloudでワンストップ管理ができます！

人事異動やメンタル不調、適性検査は定期的に社員に受けてもらうことが、社員の健康を守るにもつながります！

オススメする理由

ムダな費用を抑えて御社に定着・活躍する人材を採用しませんか！？をコンセプトに掲げる採用定着士®として、全国250事業所の仲間と活動していますが、「そもそもうちの会社の価値観に合う人をちゃんと採れてるのか？」「社員が定着しない・・・」を可視化する為に、3つの適性検査が受け放題のSurveyCloudをみんなで開発しました！正直、とてもオススメです！！

事業所名	
代表者名	
住所	
URL	

こちらのお申込みは社労士オフィスけんがSurveyCloud公式パートナー（代理店）として、個人情報の保管等を行います。

SurveyCloudは株式会社イイネ人材サービスのサービスとなります。

